



DIJKGRAAF GEZOCHT

**PROACTIEF
VERBINDEND
INSPIREREND**

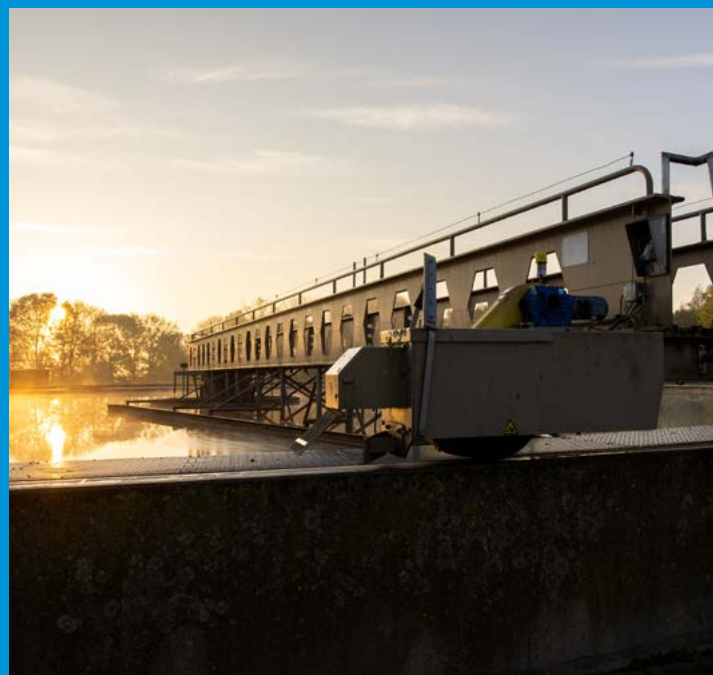
EEN WATERSCHAP VOL VARIATIE

Waterschap Brabantse Delta is een bijzonder waterschap. Alles is er aanwezig: klei, zand en veen, stedelijk en landelijk gebied, zout- en zoetwater. Het landschap van Brabantse Delta kent grote hoogteverschillen: van ruim twee meter beneden NAP tot veertig meter erboven. We hebben zeedijken, rivieren en een landsgrens. Deze diversiteit maakt de Brabantse Delta zo boeiend.

Vanuit ons kantoor op het veertiende-eeuwse landgoed Bouvigne in Breda beheren we een gebied van ruim 170.000 hectare, met 134 strekkende kilometer primaire waterkering en 8115 kilometer beken, sloten en rivieren. We zorgen voor droge voeten, schoon oppervlaktewater en we zuiveren het afvalwater van inwoners en bedrijven met onze 17 rioolwaterzuiveringsinstallaties.

Bij het Waterschap Brabantse Delta werken nu 870 medewerkers. Kennis en vakmanschap staan centraal en maken ons tot autoriteit op het gebied van waterbeheer. Uitdagingen zoals klimaatverandering en de gevolgen die dat met zich meebrengt – van verzilting tot zeespiegelstijging, van wateroverlast tot droogte – vereisen innovatie. Dat is een speerpunt van ons beleid. We zijn trots op wat we ontwikkelen samen met kennisinstellingen en winnen er prijzen mee. Niettemin staat ons nog veel te doen. Het behalen van de doelen van de Kaderrichtlijn Water (KRW) vraagt de komende jaren nog een grote inspanning van ons, om maar een voorbeeld te noemen.

Bij Brabantse Delta gaan we gemoedelijk met elkaar om en zijn we persoonlijk betrokken. Tegelijkertijd zoeken we in het debat geregeld de scherpte op.



DIJKGRAAF VOOR EEN WATERSCHAP IN TRANSITIE

De transities waar we als Waterschap Brabantse Delta voor staan, vragen om meer dan alleen technologische innovatie. De maatschappelijke relevantie is in de afgelopen jaren alleen maar toegenomen en onze manier van opereren is mede daardoor politieker geworden. Bovendien vragen de complexe water-, natuur- en klimaatopgaven een herbezinning op onze positionering in de samenwerking met andere overheden en samenwerkingspartners, evenals het sluiten van nieuwe allianties.

Als dijkgraaf werkt u in de eerste plaats aan goed bestuur dat ten goede komt aan de inwoners, bedrijven, flora en fauna in ons gebied, zodat we de opgaven waar we voor staan toekomstbestendig het hoofd bieden. Proactief. Verbindend. Inspirerend. U bent een daadkrachtig bestuurder met gezag. Tegelijkertijd heeft u passie voor en affiniteit met al het werk dat het waterschap doet, in het besef dat u niet deskundiger hoeft te zijn dan de specialisten in de organisatie.

Op basis daarvan hebben we een drietal opgaven voor u die voortkomen uit de rollen die de dijkgraaf heeft.

1

AANJAGER IN HET VERDER ONTWIKKELEN VAN ONZE BESTUURLIJKE SAMENWERKING

In het Algemeen Bestuur (AB) werken we aan versterking van onze rolname en positionering. Hierover bestaan verschillende beelden en we hebben stappen te zetten om nader tot elkaar te komen. Als dijkgraaf begeleidt u deze ontwikkeling en jaagt die aan. Tegelijk bevordert u de verdere ontwikkeling van de bestuurlijke samenwerking binnen het waterschap.

Dat doet u als voorzitter van het AB niet alleen in de vergadering, maar ook erbuiten. Op een natuurlijke manier bent u een van ons, investeert u in persoonlijke contacten en werkt u aan een hecht team. Door ons te spiegelen op onze rolname, draagt u eraan bij dat we samen verder komen. In de vergadering bent u een vaardig voorzitter die ruimte maakt en bewaakt voor eenieders inbreng. U deinst er niet voor terug ons aan te spreken op omgangsvormen en onze bijdragen te begrenzen als het debat daarom vraagt. Dit alles vanuit de overtuiging dat de democratie gediend is met een inhoudelijk en respectvol debat. Consequent en vanuit een onafhankelijke positie boven de partijen.

Als voorzitter van het Dagelijks Bestuur (DB) ziet u het als uw taak het grote perspectief en de langere termijn in het oog te houden en de samenhang tussen portefeuilles te bevorderen. Vanuit bewezen leiderschapskwaliteiten bent u een sparringpartner voor DB-leden en stimuleert u de onderlinge samenwerking. U bent zich bewust van uw voorbeeldrol richting de ambtelijke organisatie, en voor medewerkers bent u benaderbaar en toegankelijk. Hierin trekt u samen op met de secretaris-directeur.

2

AMBASSADEUR VAN WATERBEWUSTZIJN IN HET BEHEERSGEBIED

In het beheersgebied bent u als dijkgraaf het gezicht van het Waterschap Brabantse Delta. Naar buiten draagt u met enthousiasme het verhaal van het waterschap uit. U overtuigt betrokkenen en inwoners ervan dat schoon, voldoende water en veiligheid nooit vanzelfsprekend zijn. Dat doet u in de media en in direct contact met betrokkenen. Daarin is een authentiek verhaal van groot belang. In geval van een calamiteit neemt u de verantwoordelijkheid, straalt u autoriteit uit en bent u zichtbaar aanwezig.

U bent empathisch en benaderbaar. Doordat u middenin de samenleving staat, kent u de diversiteit van belangen en de tegenstrijdigheden daarin. Die kennis brengt u in het Dagelijks Bestuur en Algemeen Bestuur in, zodat de besluitvorming goed kan worden voorbereid. In het contact met belanghebbenden kunt u omgaan met de emoties die kunnen vrijkomen en weet u begrip te kweken voor hoe het waterschap werkt en wat zij doet.

3

SAMENWERKINGSPARTNER BINNEN HET STROOMGEBIED EN DAARBUITEN

De opgaven waar we als waterschap voor staan zijn fors. Droogte en vernatting zijn een toenemend probleem, er moet nog veel gebeuren willen we de KRW-normen voor oppervlaktewater halen en piekbuien zorgen steeds vaker voor wateroverlast, om maar enkele voorbeelden te noemen. Dit vraagt een goede samenwerking met partners, die we bij voorkeur vanuit de relatie vormgeven. We kunnen het niet alleen. Grensoverschrijdend werken met onder meer provincie, gemeenten, andere waterschappen en Belgische partners is de norm. Ook goede contacten in de Haagse politiek, bij de ministeries, Rijkswaterstaat, de Unie van Waterschappen en in Europa zijn noodzakelijk. U beschikt hierover of bouwt deze snel op.

Als dijkgraaf bent u het gezicht en de stimulator in deze samenwerkingen. Als ervaren netwerker weet u hoe de wegen van diplomatie, recht en innovatie lopen. De benodigde relaties onderhoudt u proactief, u durft daadkracht te tonen als het nodig is en weet resultaat te behalen.

!

UW TAAK BIJ CRISES EN IN TOEZICHT EN HANDHAVING

Als portefeuillehouder bent u wettelijk verantwoordelijk voor crisisbeheersing en heeft u op dit moment een taak in toezicht en handhaving. In de Veiligheidsregio bent u adviserend lid; door de kennis en deskundigheid van het waterschap proactief in te brengen, verwerft u een stevige en gewaardeerde positie. Ondernijning, milieucriminaliteit en andere wetsovertredingen kunnen gevolgen hebben voor het werk van het waterschap. Als dat aan de orde is, treedt het waterschap handhavend op.

Zowel in crisissituaties, als bij het handhavend optreden bent u doortastend en besluitvaardig.



WAT U MEEBRENGT

Vanzelfsprekend beschikt u als aantoonbaar ervaren bestuurder over de basiskwaliteiten die bij het ambt van dijkgraaf verwacht worden: onafhankelijk, integer, herkenbaar, verbindend en stressbestendig. U beschikt over een academisch werk- en denkniveau. Ook snapt u wat het betekent om in een politiek-bestuurlijke omgeving te werken.

DAARNAAST BENT U:



BESTUURLIJK SENSITIEF

U heeft een scherp oog voor wat er in uw omgeving gebeurt, kunt situaties duiden en erop reageren. Met uw intuïtie voelt u aan wat er leeft onder ondernemers, grondbeheerders en inwoners en wat er moet gebeuren om hen mee te krijgen. In het AB en het DB doorziet u welke belangenafweging op tafel moet komen om de goede keuzes voor het waterschap te kunnen maken.



DAADKRACHTIG

Als voorzitter handelt u met overtuiging, weet u keuzes te maken en benoemt het als er dingen gebeuren die u niet bevallen. Ook bij een crisis, zoals wateroverlast, treedt u overtuigend op en staat u er als de eindverantwoordelijke. Als dijkgraaf staat u voor de belangen van het waterschap, waarbij u moeilijke beslissingen niet uit de weg gaat.



BETROKKEN EN EMPATHISCH

Afhankelijk van de rol die u vervult, weet u de goede snaar te raken. Daarin schakelt u gemakkelijk tussen de verschillende 'talen' die gesproken worden door agrarische en andere ondernemers, natuurbeheerders of inwoners.

U woont in het beheersgebied van het Waterschap Brabantse Delta of bent bereid hier naartoe te verhuizen.

PROCEDURE

Om de voordracht van de nieuwe dijkgraaf voor te bereiden, is een vertrouwenscommissie ingesteld, bestaande uit zeven leden van het Algemeen Bestuur waarvan één ook lid is van het Dagelijks Bestuur. De vertrouwenscommissie wordt geadviseerd door de secretaris-directeur en ondersteund door een bestuursadviseur. De procedure wordt begeleid door Necker.

Reageren op deze vacature kan tot en met 2 maart 2025 door een motivatie en curriculum vitae in te sturen (ter attentie van de vertrouwenscommissie Brabantse Delta) via dijkgraafbrabantsedelta@necker.nl onder vermelding van 'Vacature dijkgraaf Brabantse Delta'.



VOOR U BELANGRIJKE DATA ZIJN:

- Op **5 en 6 maart 2025** vinden oriënterende gesprekken plaats met kandidaten door de adviseur van Necker.
- Op **14 maart 2025** hoort u of u wordt uitgenodigd voor een eerste sollicitatiegesprek.
- De eerste gespreksronde vindt plaats op **27 en 29 maart 2025**.

Een [ontwikkelassessment](#) maakt onderdeel uit van de procedure. In de loop van de procedure zal van u een Verklaring omtrent Gedrag (VoG Natuurlijke Personen; screeningsprofiel Politieke ambtsdragers) gevraagd worden.

De besluitvorming van het Algemeen Bestuur over de voor te dragen kandidaat is voorzien in april 2025. Het Algemeen Bestuur zendt een enkelvoudige voordracht aan de Gedeputeerde Staten van de Provincie Noord-Brabant. De provincie geleidt de voordracht met een overweging door naar het Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat. De Belastingdienst en de AIVD voeren een screening uit. De daadwerkelijke benoeming geschiedt daarna via een Koninklijk Besluit voor een periode van zes jaar.